

111 年 1 月新增、修訂人事法規、釋例彙整表

解釋要旨	解釋內容	權責機關發布(下達)日期及文號	本處轉發日期文號	備考
關於 111 年 1 月 12 日修正公布並定自同年 1 月 18 日施行之性別工作平等法(以下簡稱性工法)部分條文,111 年 1 月 18 日修正發布之性工法施行細則第 7 條、第 9 條、第 15 條條文,以及性工法第 15 條第 4 項及第 5 項規定之解釋等 3 案。	查性工法第 2 條規定:「(第 1 項)雇主與受僱者之約定優於本法者,從其約定。(第 2 項)本法於公務人員、教育人員及軍職人員,亦適用之。但第 33 條、第 34 條、第 38 條及第 38 條之 1 之規定,不在此限……。」據上,自 111 年 1 月 18 日起,現行相關公務人員法規如有與旨揭性工法及其施行細則修正條文及補充函釋規定等未盡相符者,於該等公務人員法規修正前,各機關得逕依性工法相關規定辦理,即公務人員如有陪伴其配偶妊娠產檢之需求,或其配偶分娩時,得依性工法第 15 條之規定請陪產檢及陪產假 7 日,並得以時計;至公務人員之產前假日數,則仍依現行請假規則第 3 條第 1 項第 4 款所定之 8 日行之。	銓敘部民國 111 年 1 月 20 日部法二字第 1115419024 號函	臺中市政府民國 111 年 1 月 21 日府授人考字第 1110020498 號函	
有關性別工作平等法第 15 條第 5 項於 111 年 1 月 12 日修正公布並定自同年 1 月 18 日施行,及同法施行細則第 7 條於 111 年 1 月 18 日修正發布後,聘僱人員請陪產檢及陪產假疑義。	查性別工作平等法(以下簡稱性平法)第 15 條第 5 項、同法施行細則第 7 條規定,受僱者陪伴其配偶產檢或其配偶分娩時,雇主應給予陪產檢及陪產假 7 日;除陪產檢於配偶妊娠期間請假外,受僱者陪產之請假,應於配偶分娩之當日及其前後合計 15 日期間內請畢。以聘僱人員亦為性平法適用對象,行政院人事行政總處刻正配合性平法修正「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」相關規定,在上開給假辦法修正發布前,聘僱人員陪產檢及陪產假請依修正後性平法相關規定辦理。	行政院人事行政總處民國 111 年 1 月 26 日總處培字第 1110010846 號書函	臺中市政府民國 111 年 1 月 27 日府授人考字第 1110025571 號函	