

# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

夯報時聲~公務人員考績種類及獎懲結果簡介

108/0  
4

專案  
考績

另予  
考績

年終  
考績

條件	平時有重大功過 得隨時辦理	任職未滿1年 連續任職已達6個月	1至12月連續任職		
考績 結果	一次計 二大功  晉級+1個月獎金 (無級可晉級2個 月獎金)；但在 同一年度在因一 次記二大功辦理 專案考績者，不 再晉敘俸級，改 給2個月獎金	1個月獎金	甲等	晉級+1個月獎金 (無級可晉者2個月獎金)	
		0.5個月獎金	乙等	晉級+0.5個月獎金 (無級可晉者1.5個月獎金)	
		不予獎勵	丙等	留原俸級	
一次計 二大過	免職	免職	丁等	免職	



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

## 夯報時聲~年金改革系列專題：公務人員退休資遣撫卹法-PART2

上一集向各位同仁介紹公、教、勞、農、國民各年金制度的改革方向。本集開始就將焦點拉回來公務人員的制度改革，分別一期期介紹 106年6月27日在立法院三讀通過的「公務人員退休資遣撫卹法」（以下簡稱年改退休法）的重點。

本次修法將公務人員退休制度做了相當大的變革，首先在法律名稱部分將退休、撫卹及資遣合併，其次在退休金請領上納入平均薪俸、所得替代率及18%優存歸零等…機制，讓退休制度能符合繳多、領少、延後退的政策目標。

本集關鍵字：**自願退休、命令退休、退休申請不受理、退休撫卹基金撥繳、退撫(資遣)年資採計**

### 一、年改退休法適用對象

年改退休法適用於依公務人員任用法及相關法律任用，並經銓敘審定的人員。除留職停薪、休職、停職 人員另有規定外，以現職人員為限



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

夯報時聲~年金改革系列專題：公務人員退休資遣撫卹法-PART2

## 二、年改退休法自願退休條件

年公務人員的退休選擇，分成自願退休、屆齡退休及命令退休3種。其中「自願退休」主要以個人意願做選擇，又可再細分成普通條件、面臨身心狀況、危險勞力職業、原住民、組織變革退休等5種類別。

※普通的**自願退休**，在本次修法未做改變，維持下列之一：

1. 任職滿5年，年滿60歲。(危險及勞力職務年齡限制會下降，惟不得少於50歲)(原住民為55歲)
2. 任職滿25年。

※**身心狀況**提出自願退休。指的是任職滿15年，有下列之一者可以提出：

1. 半失能以上或身心障礙等級重度以上。
2. 罹患末期惡性腫瘤或安寧緩和醫療條例所稱末期病人。
3. 領有永久重大傷病證明，並經服務機關認定不能從事本職及其他工作。
4. 符合法定身心障礙資格，經專業評估機制，認定終生無工作能力。

※配合**組織變革**提出退休。指的是機關裁撤、組織變更或業務緊縮，自願退休條件放寬：

1. 任職滿20年。
2. 任職滿10年而未滿20年，且年滿55歲。(舊法規定50歲)
3. 任本職務最高職等年功俸最高級滿3年，且年滿55歲。(舊法未規定年齡)



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

夯報時聲~年金改革系列專題：公務人員退休資遣撫卹法-PART2

## 三、年改退休法命令退休條件

由機關發動的**命令退休**原則上仍有任職滿5年的基本年資限制，且有下列情形之一：

1. 未符合第17條身心狀況自願退休條件（請參考上一段），惟受監護或輔助宣告尚未撤銷。

2. 有下列身心傷病或障礙情事之一，經服務機關出具其不能從事本職或其他相當工作：

(1) 繳有合格醫院出具已達公保失能給付標準之半失能以上證明，且已依法領取失能給付，或經鑑定符合中央衛生主管機關所定身心障礙等級為重度以上等級證明。

(2) 罹患第3期以上惡性腫瘤，且繳有合格醫院出具證明。

年齡達任用上限的屆齡退休，修法未做變動，維持：公務人員任職滿 5 年，且年滿 65 歲者，應辦理屆齡退休。



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

夯報時聲~年金改革系列專題：公務人員退休資遣撫卹法-PART2

## 四、年改退休法資遣條件

修法後刪除3項要件，只剩下3項：

1. 機關裁撤、組織變更或業務緊縮時，不符退休條件而須裁減人員。
2. 現職工作不適任，經調整其他相當工作後，仍未能達到要求標準，或本機關已無其他工作可予調任。
3. 依其他法規規定，應予資遣。

## 五、不受理退休、資遣案

公務人員有下列情形之一而申請退休或資遣者，應不予受理：

1. 留職停薪期間。
2. 停職期間。
3. 休職期間。
4. 動員戡亂時期終止後，涉嫌內亂罪或外患罪而有下列情形之一者：
  - (1) 所涉犯罪尚未判決確定。
  - (2) 所涉犯罪經檢察官為不起訴或緩起訴處分，尚未確定。
  - (3) 所涉犯罪經檢察官為緩起訴處分確定，尚未期滿。
5. 涉嫌貪污治罪條例或刑法瀆職罪章之罪，且經法院判處有期徒刑以上之刑，尚未確定。
6. 因案經權責機關依法移送懲戒或送請監察院審查中，或已經權責機關依法為懲戒判決但尚未發生效力。



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

夯報時聲~年金改革系列專題：公務人員退休資遣撫卹法-PART2

## 六、退休撫卹基金撥繳

本次年金改革的重點之一，就是讓公務人員以後要「多繳」，因此將提撥費率由原先12%~15%改為12%~18%（目前還是12%）。而公務人員自行負擔和政府提撥比例仍維持在35%與65%。提供簡單公式讓各位試算每個月應繳的費用： $(\text{本俸或年功俸} \times 2) \times (\text{費率} 12\%) \times (\text{比擔比} 35\%) = \text{公務人員每月支出}$

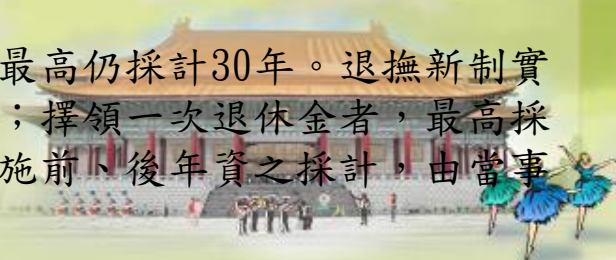
## 七、退休撫卹年資採計

退撫的年資仍以「新制實施前年資採計範圍」，以及「新制實施後年資採計以繳付退撫基金為前提」這兩大區塊。本次修法後內容大致相同，在84年7月1日前編制內專任有給人員、軍、教、公營事業仍然採計為公務人員退休年資。

### ※年資採計上限

新年改退休法公布施行前退休生效公務人員，於退撫新制實施前、後均有任職年資者，應前後合併計算。屬於退撫新制實施前之任職年資，最高採計30年；退撫新制實施後任職年資可連同併計，最高採計35年。

公布施行後退休生效公務人員，退撫新制實施前之任職年資最高仍採計30年。退撫新制實施前、後任職年資可連同併計；擇領月退休金者，最高採計40年；擇領一次退休金者，最高採計42年。任職年資併計後逾所定年資採計上限者，其退撫新制實施前、後年資之採計，由當事人自行取捨。



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

夯報時聲~年金改革系列專題：公務人員退休資遣撫卹法-PART2

※因公傷病年資加計

對於因公傷病辦理命令退休人員，在法條上設計有「年資加計」的規定。也就是說因此辦理命令退休者，不受任職滿 5 年才能辦理退休的限制。

年資加計方式如下：

1. 請領一次退休金者，任職未滿5年，以5年計。
2. 請領月退休金者，任職未滿20年，以20年計。



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

## 法令充電站

- 1.修正行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法第4條、第5條及第8條：
  - (1)增列聘僱人員應休畢日數以外之慰勞假確因公務需要經機關長官核准無法休畢時，得由機關視其財務狀況酌予發給未休畢慰勞假加班費或給予其他獎勵。(修正條文第4條)。
  - (2)應休畢之慰勞假日數、慰勞假補助費及未休畢慰勞假加班費發給，準用公務人員請假規則或其他公務人員法令辦理。(修正條文第5條)
  - (3)本次修正條文之施行日期。(修正條文第8條)
- 2.修正天然災害停止上班及上課作業辦法第11條、第13條、第17條及第4條附表。
  - (1)交通部中央氣象局(以下簡稱氣象局)於致災性熱帶性低氣壓或連續豪雨期間，將比照現行颱風之預報資訊發布頻率，每三小時發布一次，爰配合修正氣象局於天然災害期間天氣預報資訊發布頻率規定。(修正條文第11條)
  - (2)考量受極端氣候影響，致災性熱帶性低氣壓或連續豪雨可能造成如颱風過境後之普遍性災害，又第3條所定其他天然災害(如震災)，亦有可能造成類此情形，爰配合修正公教員工得自行決定停止上班及上課之規定。(修正條文第13條)
  - (3)考量極端氣候影響日益加劇，致災性熱帶性低氣壓或連續豪雨發生前亦應一併注意防範，爰將上開天然災害納入各通報權責機關應透過各種傳播媒體，促請各級公教員工與學生注意防範及因應作法之情形。(修正條文第17條)
  - (4)另配合原「桃園縣政府」改制為「桃園市政府」，以及為使南投縣政府、連江縣政府之停止上班及上課雨量參考基準值符合實際需求，爰修正第4條附表，即「各通報權責機關停止上班上課雨量參考基準一覽表」。





# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

## 法令充電站

- 3.有關職務代理人於上班日經奉准給假，復為執行被代理人職務上之業務於同日加班，其依公務人員加給給與辦法第12條計算工作日之方式：銓敘部考量我國邁入少子女化及高齡化社會，公務人員迭有為照顧家庭成員日常生活或應緊急事態，而有臨時請假處理之需求，為與奉派於例假日加班執行被代理人職務上業務而得計算工作日之情形間取得衡平，同時為響應公務人員多元彈性運用休假之政策，爰如職務代理人於上班日經奉准給假，復為執行被代理人職務上之業務而加班，於同日出勤總時數合計已達4小時者，得併計為0.5個工作日；合計已達8小時以上者，得併計為1個工作日。惟為免寬濫，不同上班日之加班時數，尚不得相互併計或合併其他上班日之上班時數計算工作日。
- 4.有關公務人員於代理職務期間適逢權責(或授權)機關因天然災害發布停止上班，其依公務人員加給給與辦法第12條計算工作日之方式。
  - (1)權責(或授權)機關如依「天然災害停止上班及上課作業辦法」(以下簡稱作業辦法)規定，於公務人員出勤前發布全日停止上班，以該日並無工作事實，自不宜計入代理職務期間之工作日。至於權責(或授權)機關於公務人員上班後依作業辦法規定發布當日停止上班，為體恤公務人員於天災期間仍戮力職務之辛勞，並避免職務代理人為成就支領代理職務加給之條件，仍勉強滯留辦公場所持續辦公，致嚴重危害自身人身安全，爰如職務代理人於上班日出勤，於服勤期間適逢權責(或授權)機關因天災發布停止上班，當日均得以1日併入代理職務之工作日計算。又屬作業辦法第2條但書規定之人員，或屬代理該辦法第2條但書規定人員之職務者，亦適用之。
  - (2)另如權責(或授權)機關因天災於出勤前發布隔日或當日之全日或上午半日停止上班，職務代理人於停止上班期間出勤辦理屬作業辦法第2條但書規定之被代理人業務者，得按停止上班期間係全日或上午半日，分別以1日或0.5日併入代理職務之工作日計算。



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

## 福利小站

### 人事行政總處友善家庭-公教員工福利服務措施

服務措施方案	適用對象	簡介	聯絡窗口
築巢優利貸 - 公教員工房屋貸款	全國各機關學校及公營事業機構編制內員工(不含軍職人員、試用人員及約聘僱人員)。	<b>※臺灣銀行股份有限公司獲選承作</b> ，辦理期間108.1.1至110.12.31，為期2年。 ※貸款利率：依中華郵政二年期定儲機動利率固定加碼0.465%機動計息(目前為年息1.560%)。	0800-025-168
貼心相貸 - 公教消費性貸款	全國各機關、公立學校編制內員工及公營事業機構編制內員工(含育嬰留職停薪人員、連續服務滿1年之契約僱用人員)。	<b>※由臺灣土地銀行獲選承作</b> ，辦理期間104.7.1至110.06.30，為期6年。 ※貸款利率：按郵政儲金2年期定期儲蓄存款機動利率固定加碼0.505%計算，機動調整。	02-23146633
闔家安康 - 公教團體保險	全國各機關、公立學校及公營事業機構現職員工(不含留職停薪人員，以下同)及其配偶、父母(含配偶之父母)、子女。	<b>由中國人壽保險股份有限公司獲選承作</b> ，辦理期間108.4.1至110.3.31，為期2年。	0800-098-889
全國公教員工 旅遊平安卡	全國各級機關、公立學校及公營事業機構員工(含約聘僱人員及駐衛警)、退休人員及上述人員眷屬。	由富邦產物保險公司獲選承作，辦理期間105.7.1至108.6.30，為期3年。	0809-019-888
呵護公教團體 長期照顧健康 保險	全國各機關、公立學校及公營事業機構員工(含約聘僱人員)及其配偶、父母(含配偶之父母)。	※年齡限制為15歲至80歲，繳費年期為1年。 <b>※由國泰人壽保險公司承作</b> ，辦理期間：自108.2.22至111.2.21，期間3年。	0800-036-599



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

## 福利小站

### 人事行政總處友善家庭-公教員工福利服務措施

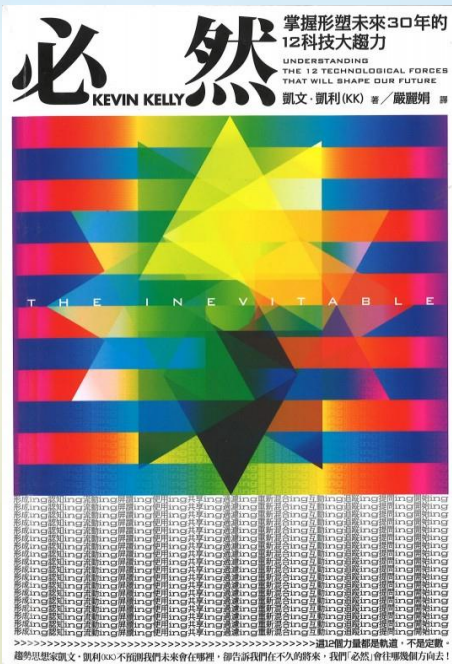
呵護公教長期照顧終身健康保險	全國各機關、公私立學校及公營事業機構員工(含約聘僱人員)及其配偶、父母(含配偶之父母)。	※分為10、15、20年期,並視被保險人的投保年齡、性別、投保金額、繳費年期等因素,而有不同費率設計。 ※由國泰人壽保險公司承作,辦理期間:自108.2.22至111.2.21,期間3年。	0800-036-599
健康99-全國公教健全國各級機關、公私立學校及公營事業機構員工(含約聘僱人員及駐衛警)、退休人員及上述人員之眷屬。檢方案	全國各級政府機關、公私立學校暨公營事業機構現職員工(含約聘僱人員及技工、工友)、退休人員(含其眷屬)及服務於公部門之志工。	經行政院衛生福利部醫院評鑑為優等以上(花蓮、臺東及離島地區評鑑為合格以上)以上之醫療院所規劃健檢方案,作為現職員工、退休人員及其眷屬健康檢查時之選擇參考,辦理期間自106.1.1至108.12.31止為期3年,另考量2017~2019全國公教健檢方案(以下簡稱本方案)開放符合資格之醫療院所得隨時申請加入或退出,特約醫療院所名單及服務項目可能隨時變動,因此不另製作特約院所清單。	請至公務福利e化平台「公教健檢」之「健康99特約院所」查詢。
全國公教員工網路購書優惠方案	全國各級機關、公私立學校及公營事業機構員工(含約聘僱人員及駐衛警)、退休人員及上述人員之眷屬。	由TAAZE讀冊生活、灰熊愛讀書等2家網路書店獲選承作,辦理期間107.8.1至110.7.31,為期3年。	TAAZE讀冊生活02-25701233 灰熊愛讀書 02-29232886。

相關資訊請參考行政院人事行政總處「公務福利e化平台」(網址為<https://eserver.dgpa.gov.tw/>)及本府人事處網站首頁→專案與業務成果→友善家庭-公教員工福利服務(本府人事處網址為<http://www.personnel.taichung.gov.tw/>)。



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

專書閱讀~好書好文共享



書名/必然  
作者/Kevin Kelly  
出版社/貓頭鷹  
出版日期/2017

科技日新月異已經是我們生活的「日常」，人工智慧與嶄新服務固然好處多多，卻也讓無數人心碎！我們應該如何自處？抗拒或迅速擁抱這些變化？

置身浪頭的KK（30年來影響最廣的科技趨勢思想家）將趨勢變化精確篩選出12個大趨力，你我的購物、學習、工作、生活，甚至彼此的溝通方式必然完全籠罩其間，完全轉變！

一旦能夠了解並掌握這12個趨力，我們就能享用科技帶來的最大利益，同時對於未來有所準備。這12個科技趨力都是軌道，不是定數，不預測我們未來會在哪裡，卻告訴我們在不久的將來，我們「必然」會往哪幾個方向去。



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

## 員工百惑e點通~執行職務意外傷亡慰問金

### 受傷慰問金

- ◆有生命危險：10萬元
- ◆有失能之虞：8萬元
- ◆住院或未住院須治療7次以上：1萬元~4萬元

失能慰問金  
30萬元~300萬元

死亡慰問金  
120萬元~300萬元

- 所稱意外，指非由疾病引起之突發性的外來危險事故。且受傷、失能或死亡與執行職務時所發生之意外，具有相當因果關係。
- 如係單純上下班途中意外傷亡，因與職務內容本身不具密切關係，爰不得發給慰問金。

※請儘速至規定之醫療院所就醫，更多相關細節請洽人事室



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

## 后里性平~樂活幸福

以性別友善公  
廁為例，介紹  
我國公部門如  
何落實CEDAW

性別友善廁所是什麼？

1. 性別友善廁所 (all gender restroom)：又稱「無性別廁所 (unisex restroom)」、「中性廁所 (gender neutral restroom)」
2. 定義：無論使用者生理性別、心理性別為何，皆可方便使用的廁所。
3. 作法：廁所內設置有小便斗及坐式、蹲式馬桶，為保障使用者個人隱私，所有小便斗及馬桶皆配有完整隔間。

性別友善廁所設立原因？

1. 解決女廁時常人滿為患的問題，提高廁所使用率。
2. 為非傳統性別特質者提供能安心如廁的環境。
3. 照顧者與被照顧者（如兒童、高齡者）的性別不同時，也能安心如廁。
4. 增進性別友善氣氛。
5. 推廣性別友善設施。

后里區公所在性別友善公廁的推動也做了很多努力，利用活動中心公園改建公廁時，盡可能增設或改設性別友善廁所，如后里運動公園，此政策已成為區政推動重點之一。

※與CEDAW的關係

Cedaw第2條，締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。為此目的，承擔：(d)不採取任何歧視婦女的行為或做法，並保證政府當局和公共機構的行動都不違背這項義務



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

心幸福·心資源~員工協助方案~身邊的他是恐怖情人嗎？  
心理師揭5種「危險人格特質」

恐怖情人可能會出現那些人格特質？心理師提醒，習慣把你視為「我的」、常控制你的行動、有暴力傾向、曾表示「離開我，就一起死」等傾向就要小心。想要擺脫恐怖情人，別擔心，心理師特別傳授秘訣。

根據台北市衛生局調查顯示，105至108年民眾尋求心理諮商之首要困擾皆為兩性關係，然而兩性相處到盡頭若想要理性分手，有時比相愛更難，嚴重者可能衍生無法收拾的新聞案件，不僅造成雙方家屬的遺憾，對於其他兩性關係緊張的民眾，更會留下深刻恐懼及陰影。

天力亞太心理諮商所的心理師楊靜芬表示，真摯的愛，必須建立在對等的真誠之上，彼此尊重才能顯現出真愛，若理性與感性間失去平衡，則讓人沈溺於虛幻浪漫的愛情中，往往在遇到現實生活後，才驚覺雙方相處上遇到障礙、溝通上其實有鴻溝。

楊靜芬強調，若發現情人有已習慣把你視為「我的」、不允許你做自己想做的事；常控制你的行動、想法，要求你順從他的意思行事；個性衝動、容易失控、有暴力傾向，不太能夠接受拒絕與挫折；固執、堅持、有極端想法，曾表示「離開我，就一起死」；容易否定自己，具有強烈不安全感，要脅「沒有你，生命就沒有意義」...等行為或人格特質，就應提高警覺，可能需要專業的心理師或長輩與你一起做謹慎的分手規劃。



# 后里(呼你)幸福-人事服務E報

心幸福·心資源~員工協助方案~身邊的他是恐怖情人嗎?  
心理師揭5種「危險人格特質」

如何在情感生變時，完美轉身呢？楊靜芬提供「真、負、有安全秘笈」，第一招：「真誠地提分手」，以同理對方感受的溝通方式提出分手，顧及對方自尊心、並表達自己的需求，具體描述兩人親密關係無法繼續的狀況。第二招：「負責任地提分手」，承擔辜負對方託負的責任，勇於當面提分手，肯定曾經有過的美好時光，感謝對方曾給予的照顧及體貼，關懷對方、協助尋找渡過分手失落的資源。

第三招：有界線地提分手，以溫柔而堅定的態度，共商兩人對未來關係的期待，討論共同物品、金錢等的分配；千萬不要補償性、立即地接受對方提出的不合理要求。第四招：安全地提分手，應約在公開場合提分手，找對方認同的友伴在附近等候。

◆ 如果您因人際關係、情緒管理、法律問題、財務問題、醫療問題、管理問題等議題產生困擾，想找人談談，現在您可以call 本府「有問題來找我」24 小時免費諮詢協談專線  
0800-028-885 (您撥鈴鈴-鈴-來吧-幫幫我)  
※同仁個資、協談內容全程保密※

